

ティ・オー・オー株式会社

## 女性活躍・次世代行動計画(一体型)

女性採用比率のアップ、入社後の研修・育成、そしてキャリアパス制度の充実等を通じ女性が活躍できる職場環境を整備する。

### 1. 計画期間

2022年4月1日～2024年3月31日

### 2. 数値目標と取組み内容・実施時期

**目標1 中途入社的女性正社員を毎年度10名以上  
採用する**

#### <取組み内容と時期>

- ①求職者に対する積極的な広報  
(清掃業務等女性が活躍できる職場であることについて)  
実施時期: 2022年4月～
- ②正社員の雇用管理区分において、女性の採用基準を優先する  
採用方針・基準の設定  
(正社員での女性労働者の割合が約32%と低く、その是正の為)  
実施時期: 2022年4月～

**目標2 女性の非正規社員(パート等)から正社員への転換を  
毎年度2名以上行う**

#### <取組み内容と時期>

- ①正社員とパートや契約社員との仕事内容や役割区分の明確化や周知  
(キャリアパス制度の周知徹底)  
実施時期: 2022年4月～
- ②各自に業務遂行における目標設定を行わせ、その達成度の評価を上長が年2回行う。その結果に基づき、キャリアプランを作成、本人の意識づけや育成を行う。  
実施時期: 2022年4月～

以上