

ティ・オー・オー株式会社

女性活躍・次世代行動計画（一体型）

女性採用比率のアップ、入社後の研修・育成、そしてキャリアパス制度の充実等を通じ女性が活躍できる職場環境を整備する。

1. 計画期間

2024年4月1日～2026年3月31日

2. 数値目標と取組み内容・実施時期

目標1 採用した労働者に占める女性労働者の割合
直近2年間の32%台から35%台とする

<取組み内容と時期>

- ①求職者に対する積極的な広報
(清掃業務等女性が活躍できる職場であることについて)
実施時期: 2024年4月～
- ②正社員の雇用管理区分において、女性の採用選考基準見直し
(正社員としての求人選考、非正規雇用からの職種変更推進)
実施時期: 2024年4月～

目標2 従業員の1ヶ月当たりの平均残業時間を前期比1%削減
(月平均20分)

<取組み内容と時期>

- ①労働者の各月毎の労働時間および健康管理措置時間のモニタリングによる作業手順見直し、効率化を推進
実施時期: 2024年4月～
- ②組織のトップからの長時間労働是正に関する強いメッセージの発信により本人の意識付けや育成を行う。
実施時期: 2024年4月～

以上